**忠诚党的事业 竭诚服务职工 引领广大教职工建功新时代**

——在第十次工会会员代表大会上的报告

（审议稿）

各位领导、各位来宾、各位代表、同志们：

今年是新中国成立70周年，是贯彻落实全国和天津市教育大会精神的重要一年，也是学校内涵建设、质量提升的历史性关键期。在这个特殊时期，我们在此隆重召开我校第十次工会会员代表大会（第七次教职工代表大会），旨在深入贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实中央群团工作会议和市第十一次党代会要求，肩负起“忠诚党的事业，竭诚服务职工”的使命担当，为建设高水平特色大学做出更大贡献。下面我代表第九届工会委员会（第六届教代会执委会）向本次大会作报告，请各位代表审议，请全体教职工提出宝贵意见和建议。

**一、过去五年工作回顾**

工会工作是党的事业重要组成部分，是党治国理政的一项经常性、基础性工作。过去五年，我们在市教育工会和学校党委的正确领导和支持下，在加强教职工思想政治引领，团结动员广大教职工积极建功新时代，加大职工群众维权服务力度，保持教职工队伍稳定，深入推进工会改革创新等方面做了大量富有成效的工作，校院两级工会共同努力，开创新时代我校工会工作新局面。

**（一）不忘初心牢记使命，为学校发展建设贡献力量**

1. **以忠诚党的事业为核心，加强教职工思想政治引领**

校工会深入学习宣传贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，全面贯彻落实中央群团工作会议精神，紧紧围绕保持和增强工会组织“政治性、先进性、群众性”这条主线，依托工会宣传平台，在重要文件下发的第一时间组织基层工会深入开展学习讨论，引领基层工会将重大会议精神实质落实到工会工作全过程和各方面。组织带领全体教职工以报告会、研讨会和专题学习等形式深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话，深刻学习领会中国工会十七大精神、全国和天津市教育大会精神，增强教职工对党的基本理论、基本路线、基本方略的政治认同、思想认同、情感认同。《天津工人报》对我校工会加强教职工思想政治引领工作予以专题报道。

**2. 以教代会制度建设为抓手，加强学校民主政治建设**

五年来，充分发挥教代会在我校依法治校、民主办学中的突出作用，先后完成教代会、工会“两委”班子分工和教代会、工会规章制度制定和修订工作；组建了教代会、工会“九委”“六部”工作机构；进一步加强了组织建设，落实全面从严治党要求，从制度上强化了廉政风险防控建设；在广泛征求意见的基础上，制订了《天津科技大学教职工代表大会规定（草案）》、《天津科技大学二级教代会规定》等一系列规章制度，进一步明确了校院两级教代会、工会的议事规则和工作程序，提高了教代会、工会工作规范化、制度化、科学化水平。

定期组织召开教代会、工会年度例会，多次召开教代会执委会议，组织校院两级教代会代表对职称评审、岗位聘任、评奖评优、二级单位绩效考核奖励等重大事项进行讨论，充分听取教代会执委及代表的意见和建议，实行校院两级重大事项和重要制度教代会代表票决制；在民主监督、民主管理方面，针对教职工关心的学校重点工作开展代表巡视工作，先后组织代表对学分制改革、实验室安全、食堂膳食、班车运行、“教工之家”建设等问题进行巡视，充分发挥代表在闭会期间的作用；积极开展代表提案工作，做好提案征集、处理、跟踪、反馈，做到件件有回音，事事有着落，本次征集提案近90件，教代会提案数量和质量均有大幅提高；完成我校校务公开民主管理（2015-2017年度）自查工作。

**3.以平台建设为载体，促进广大教师建功立业**

坚持以教职工为中心的工作导向，以“领航行动”和“青苗行动”两大平台为载体，大胆创新、开拓思路，引导广大教职工为学校事业发展建功立业。五年来，共推选出全国五一劳动奖章1人、全国工人先锋号集体1个、天津市劳动模范2人、天津市“五一”劳动奖章21人、天津市五一劳动奖状先进单位2个、天津市工人先锋号集体5个、市级“模范职工之家”1个、市级“模范职工小家”1个。在“五比双创”劳动竞赛中，共涌现出市教育系统“劳动竞赛示范岗”32人，市教育系统“劳动竞赛示范集体”24个；校级“教工先锋岗标兵”20人，校级“教工先锋岗”703人，校级“教工先锋号”先进集体128个。通过《天津工人报》、《天津教工》杂志、《天津科大教工》、校园网等多种渠道对获奖集体和个人进行大力宣传，充分发挥先进典型的引领示范作用。

为深入贯彻落实习近平总书记关于劳模精神、劳动精神、工匠精神的重要讲话精神，校工会自2016年启动和实施了“领航行动”，充分发挥劳模先进群体的示范引领作用。制定和实施了《天津科技大学工会加强和改进劳模工作的实施方案》，创新开展劳模创新工作室建设，创建了6个劳模创新工作室。其中，肖冬光劳模创新工作室获评天津市十大示范劳模创新工作室，王正祥、侯庆喜劳模创新工作室获评天津市教育系统十大劳模创新工作室，孙军劳模创新工作室获评天津市劳模和工匠人才先进典型工作室。在此基础上，配备专项资金，首创校级“教授创新工作室”评选工作，2016-2018年共评选出16个校级“教授创新工作室”，带动近百名青年教师加入创新工作，激发了中青年教师的工作热情和创造活力。

为助力青年教职工发展成才，校工会2016年启动实施“青苗行动”。以青年教师基本功竞赛为契机，开展教学技能培训、教学观摩等活动，着力提高青年教师教学水平和专业素养。各二级单位先后选派400余名优秀青年教师和管理干部参赛，共有79人获校级竞赛奖励，29人在天津市第十三届、十四届高校青年教师教学竞赛中获奖，其中获特等奖1人、一等奖4人，市级竞赛优秀指导教师奖5人。

**4.以立德树人为根本任务，引领师德师风建设**

五年来，先后在全校师生中开展了“爱岗敬业·教书育人·我和我身边的人和事”、“诚实守信·团结友善·我最喜爱的老师”以及“忠诚热爱教育事业，争做‘四有’好老师”等主题征文活动，征集文章近两百篇，选出优秀征文42篇，对获奖者予以表彰，并在《天津科大教工》对部分优秀征文进行刊登。向全校教职工发出“爱国爱校，爱岗敬业，以实际行动践行社会主义核心价值观”的倡议，号召全体教职工践行立德树人根本任务，全面贯彻落实全国教育大会精神，引领广大教师做“四有”好老师和学生的“四个引路人”。

**(二)加大工会改革创新力度，展现新时代工会新作为**

贯彻中央群团工作会议精神和《天津市教育工会改革实施方案》要求，校工会牢牢把握新时代工会工作特点和规律，与时俱进，锐意改革，成效显著。

1.建章立制，以制度建设驱动工会改革。制定了《天津科技大学工会改革实施方案》，配备2名兼职副主席，加强了工会领导班子建设，完善工会组织机构建设；出台《天津科技大学工会主席办公会议制度（试行）》，明确了议事规则和工作程序，进一步推进民主和科学化管理；编撰完成《天津科技大学工会干部应知应会工作手册》，改进和完善了工会组织体制、管理模式、运行机制和活动方式。

2.规范管理，提高财务工作科学化水平。一是工会财务管理方面，贯彻落实上级工会财务制度和有关规定，严格执行《天津科技大学工会委员会会计制度暂行规定》、《天津科技大学工会委员会预算管理暂行办法》。2016年我校工会开设独立核算账户，实施预决算管理。二是工会会费收取及管理方面，制定了《天津科技大学工会会费收缴管理办法》，明确会费收缴标准、方式及程序，加强风险防控，原则上实行无现金化管理。进一步加强对各工会分会对会费支出结构的把控，做好工会会费收缴、管理、分配和使用工作，切实提高会费的使用效益，按照“收缴及时、使用合理、会员满意”的原则，让工会会费真正惠及广大工会会员。三是教职工普惠性福利采购方面，制定《天津科技大学教职工慰问品采购管理办法（暂行）》，在蛋糕券、慰问品等采购方面依法依规依纪，严格把控各个环节，不断满足教职工多元化需求。

3.加大调研力度，加强校际交流。承担天津市总工会重点调研课题1项，深入了解新时代高校教职工的期望和诉求。先后在天津、浙江、广东、深圳13所大学就高校工会服务教职工内容和方法展开实地调研和深度访谈，发放调查问卷2071份，形成了14000字调研报告。在学习南北高校工会工作先进经验做法的同时，为改进和完善天津市教育系统工会工作提供了可行性方案与对策建议。

4.加大宣传力度，全面提升工会影响力。运用互联网和新媒体技术，扩大工会线上线下宣传阵地。在用好用足《天津科大教工》、《天津科技大学报》、工会宣传栏等传统媒体的同时，做好工会微信公众号、各类微信工作群、工会网站等线上平台建设。将线上和线下宣传媒介有机结合，及时发布工会工作信息，深入了解教职工思想动态。我校工会信息宣传工作在天津市高校系统中名列前茅。五年来，《天津工人报》、《天津教工》等媒体刊发我校新闻报道、人物专访十余次，有效提升了我校工会的社会影响力和知名度。

我校工会2017年、2018年连续两年荣获天津市教育系统工会工作创新成果奖。校工会改革成效作为2018年市教育系统优秀工会工作创新成果参加市教育系统工会工作汇报交流。

**（三）创新理念精准服务，满足教职工需求取得新进展**

**1.开展普惠服务和“精细化”服务，努力满足教职工多元化需求**

大力开展教职工普惠服务，五年来，为教职工办理天津市总工会会员服务卡3867张；发放教职工生日蛋糕券8104张。2019年在全市高校系统首次实现多品牌生日蛋糕券通兑模式，满足了两校区教职工多元化需求。致力于打造“精细化”服务，对劳模、农民工、病困职工等群体开展慰问活动，对招生、迎新等重要工作节点一线人员开展“送温暖，献爱心”慰问。五年来，发放中秋节慰问品2039份、新年慰问品4034份、招生迎新工作人员慰问品1000余份，让教职工充分感受到工会组织的关爱。

先后多次开展困难教工建档摸底工作，累计为我校7名病患教师申请并发放医疗补助和慰问金；全员走访慰问了我校33位在天津港“8·12”大爆炸事件中受伤受损教职工，帮助解决实际困难；组织教授专家团赴宝坻困难村实地考察服务，有力支持了我校驻村帮扶工作。

此外，积极参与学校“尚德园”教师公寓的配租、装修、协调及业主委员会筹建工作，参与“尚德园”幼儿园招标工作；举办“荣退”教职工座谈及慰问活动；特邀天津市人民医院专家为我校教职工进行义诊、体质成分测试等工作，获得广大教职工好评。

**2.搭建文体活动平台，丰富教职工业余文化生活**

出台《天津科技大学教职工协会管理办法》，加强工会对教职工协会的指导和服务。积极推进教职工合唱团、东方舞协会、瑜伽协会、健美操协会、球类协会等教工社团建设，创新活动形式，成功组织了全校教职工运动会、手扑球、羽毛球、乒乓球以及广播体操等比赛。选派我校教职工参加天津市职工乒乓球、羽毛球、艺术节等多项比赛，取得良好成绩。2018年甲子校庆期间，羽协、乒协、足协、篮协、合唱团等协会积极参与校庆系列活动。

**（四）开拓思路培育品牌，构建教职工服务平台取得新成效**

1.定期开展教职工服务月市集活动。自2017年起，联合市总工会，特邀多家优质企业为教职工提供物美价廉的商品，共举办12次教职工服务月两校区市集活动，为教职工生活提供便利。

2.积极筹建滨海校区“教工之家”。积极争取市教育工会20万元资金用于滨海校区“教工之家”建设。加大对校、院两级“教工之家”投入力度，注重突出特色，融入我校“盐文化、纸文化、酒文化”等特有文化元素，打造职工身边的特色“教工之家”。

3.举办教职工子女暑期夏令营活动。自2017年暑期，开展“滨海仲夏，关注未来”教职工子女夏令营活动。发挥我校专业教育资源优势，根据教工子女年龄不同，开展学术夏令营和体验夏令营活动，注重对教职工子女开展学科认知、科学素养培养，累计200余名教职工子女参与其中。夏令营活动已逐渐成为学校以精细化服务、人性化服务创新工会工作的一项有效举措。

4.开展师生“一帮一”结对子金秋助学特色活动。五年来，全校共有510对师生参与助学活动，助学覆盖面不断扩大，助学活动内容和形式不断创新。“金秋助学”活动在帮助“四特”学生完成学业、成长成才上发挥了重要作用，形成了全员助学、立德树人的良好氛围。

5.开展了丰富多彩的女教职工主题活动。在每年“三八”国际劳动妇女节前后，组织开展女教职工座谈会、女教职工身体成分检测、观影、烘焙技艺大赛、着装色彩搭配讲座等。五年间我校3个集体获评天津市三八红旗集体，5名个人获评天津市三八红旗手荣誉称号。

在总结成绩的同时，我们还必须清醒地看到，面对时代发展、社会变化和职工需求带来的新情况新任务，工会工作还存在一些问题和不足，主要有：

1.校院两级教代会制度建设需要进一步完善，特别是二级单位教代会制度建设有待健全和完善。需要进一步加强对二级单位教代会工作的指导，根据《工会法》和教育部32号令等文件精神，指导和督促各二级单位制定二级单位教代会工作细则，充分发挥基层教代会代表参政议政作用。

2.工会制度建设和规范化管理水平有待提高。工会财务管理制度、经费分配及使用、会费收取及管理、固定资产管理等方面，要按照上级要求，结合自身发展需要，及时修改完善财务管理制度，进一步提高财务管理科学化、规范化水平。

3.服务教职工的内容、方式、方法有待创新，对于新媒体、网络新技术应用需要不断学习，互联网思维和工作方式、方法需要与时俱进，进一步提升服务教职工工作水平。

4.校院两级工会专兼职干部的理论学习工作开展不够均衡，需要进一步加强系统性、专业性教育培训，特别是需要加强基层工会兼职干部培训工作。促进工会干部学好服务本领、增强服务意识、提升服务质量，增强改革意识和担当精神。

5.教代会代表提案征集工作数量和质量有待提升，征集形式较为单一，需要进一步完善代表提案工作，提高参与度，激发教职工代表参政议政的积极性、主动性。

6.教职工服务平台建设、两校区“教工之家”等工会活动阵地等硬件建设不足，导致教职工文体活动的参与度和活动频次不尽如人意，需要加大加快平台建设力度，克服困难，因地制宜开展教职工喜闻乐见的活动。

7.根据《天津市基层工会经费收支管理办法》有关规定，经费投入尚需加大，教职工普惠性福利额度有待进一步提高。

**二、今后五年主要工作任务**

**（一）站稳政治立场，旗帜鲜明做好教职工思想政治引领工作**

“忠诚党的事业，竭诚服务职工”是新时代工会工作的指导思想。进一步落实新时代党的建设总要求，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决维护党中央权威和集中统一领导，始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致。坚持党对工会工作的领导，坚持全心全意依靠工人阶级，坚持为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗，坚持中国特色社会主义工会发展道路，坚持弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，坚持高举维护职工合法权益旗帜，坚持增强政治性、先进性、群众性的工会改革方向，坚持加强基层工会建设。进一步结合实际落实到工会工作的全过程和各方面。把执行党的意志的坚定性和为职工服务的实效性统一起来，把党的路线方针政策和决策部署落实到工会各项工作中去，把党的意志和主张落实到广大职工中去。引领广大教职工深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深刻学习领会习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述的精神内涵，增强教职工对党的基本理论、基本路线、基本方略的政治认同、思想认同、情感认同。

引导广大教职工以“当好主人翁、建功新时代”为主题，定期开展教职工思想状况调查，掌握职工思想动态。针对我校教职工特点，找准位置和切入点，利用2-3年的时间探索打造我校教职工思想政治引领的品牌活动。继续大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，不断深化“中国梦、劳动美”主题教育，广泛开展职工群众喜闻乐见的文体活动，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化体系，切实统一思想、凝聚共识，弘扬时代主旋律，发挥工会宣传主阵地作用，做好正确的舆论导向、引领和监督工作。

**（二）增强改革意识，与时俱进做好工会改革协同推进**

工会改革是全面深化改革的重要组成部分，根据中央群团工作精神以及中国工会十七大总体要求，下大功夫落实《天津科技大学工会改革实施方案》，探索构建我校联系广泛、服务职工的工会工作体系。坚持面向基层、服务基层，资源力量向基层倾斜的理念，竭诚服务职工，把广大教职工紧紧团结在党的周围，让职工真正感受到工会是职工之家，工会干部是最可信赖的娘家人、贴心人。

一是进一步健全和完善教代会制度建设。完善教代会代表提案制度、代表巡视制度、新闻发布制度、专题调研制度、教职工提合理化建议制度等，充分发挥工会凝心聚力作用和教职工的主人翁精神，提升学校民主管理水平；二是进一步改进和创新工作方式、方法，切实发挥工会组织的职能作用，扩大工会组织覆盖面，增强工会组织吸引力和影响力，有计划有步骤推进农民工入会、“两新”组织建会工作；三是进一步强化工会系统自身建设。积极建设智慧工会，促进互联网和工会工作融合发展，构建网上工作平台，打造工会工作的网络阵地。加强对工会干部的教育、管理、监督、培训，完善联系教职工群众的体制机制。进一步完善改革效果评价机制，采取职工满意度测评、服务对象评价等方式，切实把“忠诚党的事业，竭诚服务职工”作为工会一切工作的出发点和落脚点。

**（三）服务发展大局，最大限度动员广大教职工投身高水平特色大学建设**

未来五年是学校高水平特色大学建设任务、综合改革任务完成的关键时期，工会、教代会工作紧密围绕学校中心工作，深入贯彻落实习近平总书记对工会工作的重要论述，不断推进工会工作的理论创新、制度创新、实践创新。引领广大教职工深刻认识到学校综合改革的重要性、紧迫性、必要性，强化向基层征求相关改革意见建议的主动性和自觉性，保障学校改革举措的顺利推行，引导教职工把眼前利益、局部利益与学校的长远发展和大局利益有机统一起来，齐心协力谋划学校发展大局，促进学校各项事业科学健康发展。

继续以“领航行动”和“青苗行动”为载体，组织开展劳动模范、五一劳动奖章等 “评、选、树”工作，树立先进典型，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。支持劳模、教授创新工作室建设，鼓励创新工作室以实现科研成果创新、教育教学创新、管理服务创新和提高团队自主创新能力为目标，发挥领衔人业务专长和领航作用，助力学校中心工作稳步推进。进一步提高服务学校发展大局和服务教职工能力水平，培育教职工争先创优活动品牌。进一步加强师德师能建设，用身边看得见摸得着的先进事迹引导激励广大教职工以德施教、以德立身，促进教职工坚持教书和育人相统一，言传和身教相统一，争做让人民满意的“四有”好老师。

**（四）重视源头参与，合理有序引导教职工参与学校民主管理**

1.充分发挥校院两级教代会民主管理的主渠道作用。不断完善教代会制度建设，提升教代会参与层次和效果，认真履行维护职工合法权益、充分发挥教代会代表在闭会期间的作用，落实好教代会重大事项票决制度。积极推进二级教代会制度建设。指导二级教代会认真落实教代会职权，关系到教职工切身利益的重大问题必须提交教代会审议通过；深化二级教代会评价体系建设，使其在民主管理、民主监督和维护教职工合法权益等方面积极发挥作用。鼓励代表参政议政，在每年教代会例会召开期间开展多种形式的代表提案工作，根据学校重点工作开展教代会代表巡视工作。不断深化以教职工代表大会为基本形式的民主管理制度内涵，提高代表参与校院两级民主管理的能力，充分发挥教代会“民主治校”、“依法治校”的作用。

2.充分发挥工会各专门委员会专业性作用。借助各专门委员会，以多种形式推进劳模、教授、青年等教职工群体参与学校民主管理工作，探索搭建信息公开平台，保障教职工依法行使民主权利，充分发挥各专门委员会在推进学校民主管理、民主监督建设中的重要作用。

**（五）秉承精准理念，着力夯实教职工服务平台建设**

要坚持以职工为中心的工作导向，紧抓职工群众最关心最直接最现实的利益问题，竭诚服务职工，逐年增加普惠性福利的投入，夯实教职工服务平台建设，拓宽服务领域和范围，全力做好普惠性、常态性、精准性服务工作。

1.注重服务方式的精准化，推动线上工会之家与线下品牌服务的融合

一是线上线下相结合。继续做好线下开展校内市集活动、教职工专场服务月等活动，积极搭建科大工会网上生活商城，开展手机APP及线上商城特惠商品订购活动，主动联系社会资源与教职工福利对接，让教职工购买到更多平价优质商品，为教职工生活提供便利。二是生活服务与身心健康服务相结合。增强教职工健康意识，培养健康生活理念，开展教职工体质测试、相关疾病筛查及理疗义诊等活动；提升改造“教工之家”，为两校区教职工提供休闲、运动、娱乐场所；着力构建以全校性活动为主导，以工会分会结合自身实际开展活动为主体，以协会、社团等群众性活动为补充的“多元化、立体式”活动格局，组织开展各种健康有益、喜闻乐见、形式新颖的校园文化活动，丰富教职工业余文化生活。三是服务教职工与服务教职工子女教育相结合。通过开展教职工子女学术夏令营、体验夏令营等活动，在丰富教职工子女暑期生活的同时，使教职工子女受到科大文化氛围的熏陶，更好地传承科大精神。

2.注重服务内容的精准化，将教师职业发展需求与幸福生活需求相结合

逐年增加普惠性福利预算，丰富普惠性福利的内涵与形式。争取在五年内使我校教职工普惠福利达到天津市教育系统平均水平。此外，要立足教职工需求，创新普惠性服务形式，尝试提供个性化精准服务模式，满足教职工多元化需求。

3.注重服务对象的精准化，做到普惠性服务与精准性服务互为

补充

在增加普惠性福利的同时，注重向困难教职工倾斜，向一线教职工倾斜，向优秀人才倾斜，使福利平台发挥积极向上的引领性作用。进一步做好困难教职工重大疾病互助、特殊疾病保险、特困教职工慰问、爱心捐助等工作；在招生咨询、迎新工作等重要工作节点，做好教学、科研、后勤保障等一线教职工慰问工作；做好劳模体检、劳模慰问、劳模先进疗休养等工作，让教职工真正感受到来自工会组织的温暖和关怀。

重视和加强青年工作，继续开展校级青年教师基本功竞赛，选派优秀青年教师参加天津市青年教师教学竞赛；定期邀请专家学者举办青年教师教学观摩、教学技能指导、科研论坛等活动，助力青年教师职业发展和专业成长；加强青年教师师德建设，选派优秀青年教师参加市级青年教师演讲比赛；关爱单身青年教师，积极组织参加大型单身青年联谊活动，增强青年教职工对学校的认同感和归属感，激发青年教师爱岗敬业、奋发有为的工作热情。

重视和加强女工工作，充分调动和发挥女教职工的“半边天”作用。广泛开展适合女教职工需求的特色活动，依法维护女教职工合法权益和特殊权益。进一步创新工作思路和方法，组织好“三八”国际劳动妇女节系列活动、“六一”儿童节系列活动、推动“爱心妈咪屋”的广泛使用。加强女教职工巾帼立功活动，充分发挥女教职工在学校改革发展中不可替代的作用。

各位代表、同志们，让我们以崭新的精神风貌携手共进，始终坚持忠诚党的事业，竭诚服务职工，在校党委的正确领导下，充分发挥工会、教代会在学校改革发展中的重要作用，勇于担当，锐意进取，积极作为，真抓实干，奋力谱写新时代工会工作新篇章！